

POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DU CAMPUS DE FORMATION SNCF RÉSEAU DE BORDEAUX BÈGLES

22 SEPTEMBRE 2020



POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DU CAMPUS DE FORMATION DE BORDEAUX BÈGLES

Le 22 septembre 2020, en présence du Maire de Bègles, Clément Rossignol-Puech, du Maire de Bordeaux, Pierre Hurmic, du Président de Bordeaux Métropole, Alain Anziani et du Président du Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine, Alain Rousset ; le Président Directeur Général de SNCF Réseau, Luc Lallemand a posé la première pierre du futur Campus de Formation de Bordeaux Bègles. Ce campus essentiel dans le cadre de la politique de formation de l'entreprise et du marché de l'emploi local ouvrira ses portes dès 2022 et permettra d'accueillir 300 stagiaires par jour – issus de l'entreprise mais aussi de salariés nouvellement embauchés en provenance des écoles et du marché de l'emploi.

UNE POLITIQUE DE FORMATION AMBITIEUSE

La formation, un axe d'investissement majeur pour SNCF Réseau

Les métiers évoluent avec une tendance forte à la digitalisation, l'accélération des mutations technologiques, la montée en puissance de l'intelligence artificielle, etc. En parallèle, les parcours professionnels se diversifient et s'enrichissent au sein de l'entreprise. Pour accompagner ces évolutions, consolider les compétences ferroviaires « hautes performance » et favoriser l'employabilité, SNCF Réseau déploie une politique formation solide, concrète avec l'ambition de se positionner comme le développeur des compétences ferroviaires en Europe.

Dans ce contexte, accompagner et transformer les compétences est un défi de performance économique et sociale. Il s'agit de consolider des fondamentaux métiers, de préparer les compétences de demain, et de développer la polyvalence et la poly-compétence.

Pour jouer pleinement son rôle de levier de performance économique et sociale de l'entreprise, la formation évolue continuellement. Elle s'attache à offrir des parcours de plus en plus individualisés à ses agents, construits sur la complémentarité de modules de formation suivis en présentiel et en distanciel. Par ailleurs, alors que l'effort a longtemps été concentré sur la « formation initiale », l'accent est mis de plus en plus sur la formation continue, afin de passer d'une logique de formation « pour la vie » à une formation « tout au long de la vie ».

En proposant à ses collaborateurs de s'épanouir professionnellement grâce à un parcours professionnel réussi et enrichi « tout au long de la vie », mais aussi grâce à une contribution sur des chantiers d'avenir, SNCF Réseau renforce son engagement et son attractivité auprès des jeunes.

De nouvelles recrues à former

En 2020, l'objectif de SNCF Réseau est de recruter 1 800 nouveaux talents et 700 alternants sur tout le territoire national.

Parmi ces recrutements, 4 métiers sont particulièrement en tension, national : aiguilleurs du rail, électriciens, techniciens télécom et monteurs de câbles électriques aériens.

En région Nouvelle Aquitaine, SNCF Réseau envisage de recruter 63 nouveaux collaborateurs en 2020, alors que 43 recrutements ont été réalisés en 2019. A fin août 2020, 38 nouveaux collaborateurs ont déjà été intégrés sur cette région. Les postes restants à pourvoir concernent les métiers de la signalisation mécanique et de l'électricité.

Le choix de l'implantation d'un Campus SNCF Réseau à Bordeaux répond à une certaine logique. En effet la Région Nouvelle-Aquitaine est fortement impliquée à la fois dans le ferroviaire avec une politique très volontariste de financement des infrastructures (au travers de son Plan Directeur d'Investissement Ferroviaire PDIFER de 532 millions d'euros), et dans le domaine de la formation professionnelle, avec un effort particulier pour établir un lien étroit avec le tissu industriel local, dans le but de proposer les formations les plus adaptées possibles aux attentes des entreprises régionales.

En tant qu'entreprise de service public et dans le contexte économique actuel, le Groupe SNCF contribue à la promotion de l'alternance. L'objectif pour 2020, en Nouvelle Aquitaine, est d'atteindre 61 contrats en alternance, dont 32 alternances sur les métiers techniques. Les filières pour y accéder sont les Bac Pro, BTS ou Licence Electrotechnique, Bac Pro MEI, BTS Système Numérique, Licence Pro Réseau et Télécom etc.

Lien pour postuler pour un emploi : www.emploi.sncf.com

Lien pour postuler pour l'alternance « tout compris » : <https://emploi.sncf.com/travailler-chez-sncf/votre-alternance-cle-en-main>

SNCF Réseau contributeur à la professionnalisation de la filière ferroviaire

SNCF Réseau souhaite faire de sa formation une référence dans le domaine ferroviaire avec notamment le développement de titres professionnels. Après les formations d'opérateur de circulation ferroviaire et de responsable opérationnel de site en circulation ferroviaire, la formation d'opérateur en signalisation électrique ferroviaire vient d'être certifiée et, à ce titre, inscrit au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles). Une démarche de même type est en cours pour les formations d'opérateurs voie et caténaire.

Ces titres garantissent la qualité de la formation et viennent consacrer l'acquisition de compétences ferroviaires par l'obtention d'un diplôme. Ils permettent ainsi d'ouvrir plus largement ces formations aux acteurs du ferroviaire.

Trois centres de formation nouvelle génération d'ici 2022

Un investissement immobilier sans précédent : près de 100 millions d'euros seront consacrés à l'extension et à la modernisation du Campus de Nanterre et à la construction de deux nouveaux Campus. D'ici 2022, trois campus multi spécialités situés à Bordeaux Bègles, Nanterre et Lyon Saint-Priest permettront à près de 150 000 stagiaires spécialistes de la maintenance, de l'ingénierie et des circulations ferroviaires d'être formés chaque année. Ils remplaceront progressivement les 20 centres de formation actuels, dans le cadre d'un des projets les plus ambitieux développé en France en matière de développement des compétences.



Des formations à la pointe de l'innovation

L'entreprise considère le parcours des stagiaires comme un véritable « parcours client ». Il s'agit de faire vivre une véritable expérience de formation : comprendre le sens de la formation, y trouver un intérêt, mesurer ses progrès, échanger avec ses pairs, adapter son rythme, rebondir après un échec... Les stagiaires deviennent ainsi acteurs de leur formation et de leur parcours de carrière.

Soucieuse de garantir une mixité entre les formations digitales d'une part et celles sur le terrain d'autre part, l'entreprise s'est fixée pour objectif d'atteindre 30% de distanciel sur les formations au premier emploi. Cette modalité génère une moindre rupture de charge pour la production, et permet une plus grande adaptation au rythme et aux contraintes des stagiaires.

SNCF Réseau s'est déjà emparé des outils digitaux pédagogiques afin d'optimiser l'appropriation des savoirs et la mémorisation par les stagiaires :

- La réalité virtuelle permet une expérience à la fois visuelle et auditive, tout en intégrant des interactions. Un module de formation permet par exemple à un agent d'entrer virtuellement dans une guérite pour actionner lui-même un levier d'enclenchement de signalisation mécanique.
- La réalité augmentée permet également d'intégrer des éléments virtuels, mais cette fois au sein d'un environnement réel. Par exemple, sur une traverse filmée directement depuis la voie ferrée avec un téléphone ou une tablette, il est possible d'y voir apparaître en virtuel les différentes formes d'attaches.
- Les serious games offrent des modalités pédagogiques particulièrement intéressantes étant donné qu'ils utilisent les ressorts du jeu pour impliquer les stagiaires. SNCF Réseau a notamment développé des serious game au sujet des déplacements dans les emprises en toute sécurité.
- L'intelligence artificielle fait également son entrée dans le monde pédagogique avec un outil d'ancrage mémoriel. Une application soumet aux apprenants des questions qui, grâce à un algorithme, s'adaptent au fil du temps à ses besoins, ses facilités et ses faiblesses. Ces questions viennent ancrer les apprentissages.

- Les vidéos restent sans doute l'une des modalités les plus efficaces car elle génère un taux de mémorisation très élevé. Elle permet de réaliser des micro learning qui se révèlent très prisés par les générations Y et Z.

La digitalisation permet à chacun de se former à tout moment, partout et sur tous les supports. Cette profonde mutation est rendue possible grâce aux équipes formatrices et à leur maîtrise de ces nouveaux outils pédagogiques.

L'entreprise forme chaque année près de 2 000 alternants dont 2/3 préparent un diplôme axé sur un savoir-faire ferroviaire (aiguillages, électricité, signalisation, télécom, etc.) Une politique alternance forte et engageante avec un objectif de 50 % des recrutements effectués suite à l'alternance.

Gratuite et rémunérée, soutenue par l'Etat, la formation en alternance SNCF Réseau est « tout compris » à la fois théorique (en Campus SNCF) et pratique (en unité opérationnelle, sur le terrain), avec des collaborateurs-tuteurs pour accompagner les alternants.

La formation en alternance est un excellent mode d'insertion dont l'enjeu est de développer les compétences de l'alternant tant sur le plan théorique que pratique avec des périodes de formation sur le terrain. Notre taux de recrutement d'alternants dans le cœur de métier est élevé puisque nous recrutons selon les filières techniques entre 60 à 80% des personnes formées. La période d'alternance permet à la personne formée de s'approprier les gestes métiers et de confirmer son intérêt pour le métier, et à l'entreprise de pouvoir développer les compétences de l'alternant durant sa période de formation.

La formation SNCF Réseau en quelques chiffres

- L'entreprise consacre plus de 7% de sa masse salariale à la formation.
- 83% des agents bénéficient d'une formation chaque année.

Chaque année :

- 2,6 millions d'heures de formations réalisées
- 600 formateurs
- 150 000 stagiaires

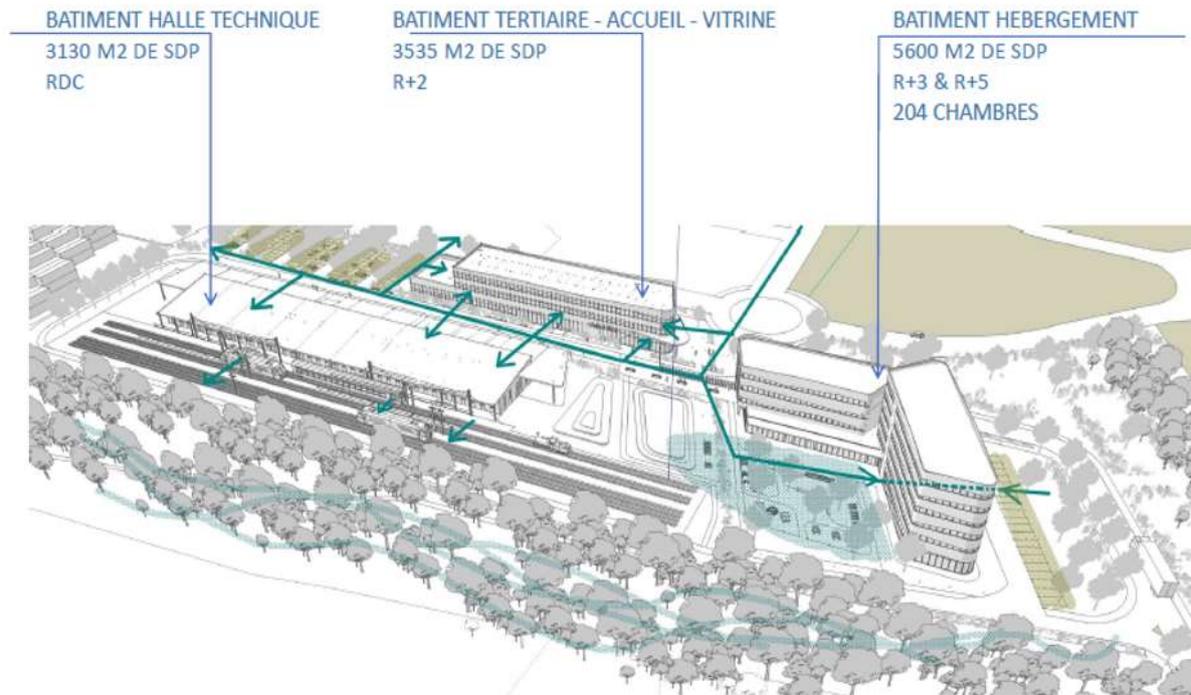
LE CAMPUS DE BORDEAUX BÈGLES, UN PROJET MENÉ EN PARTENARIAT AVEC SNCF IMMOBILIER

Projet majeur pour l'entreprise, SNCF Réseau investi 46,6 millions d'euros dans ce projet dont 12,9 millions pour les plateaux techniques. Au total, c'est 100 millions d'euros investis pour moderniser le Campus de Nanterre et construire les 2 nouveaux Campus de Bordeaux-Bègles et Lyon- St Priest.

SNCF Immobilier assure le rôle de coordinateur du projet et a répondu aux ambitions du groupe SNCF concernant la rationalisation de l'espace, l'architecture à caractère industriel et la démarche écologique.

Pièce maitresse du développement économique local, le campus formation sera implanté sur l'ancien site ferroviaire d'Hourcade.

Composé de trois bâtiments dont l'un dédié aux hébergements et à la restauration et de plateaux techniques, le campus permettra d'accueillir jusqu'à 220 stagiaires chaque jour, avec un objectif de 45 600 journées formation par an en moyenne. Le campus développera une logique de modularité. Tous les espaces – y compris le réfectoire ou les espaces de détente – pourront être transformés si nécessaire en lieux de formation.



Le campus misera sur le confort et la praticité au service des stagiaires et des formateurs : hébergement et restauration sur place, aménagements sportifs, espaces verts, etc.

La transmission du savoir et des échanges sera favorisée par ce lieu d'apprentissage. Le choix de l'esprit « Campus » comme l'un des grands principes du projet permettra de créer une animation intérieure et extérieure. Ce sera un lieu de vie convivial mais également une vitrine des savoir-faire de SNCF Réseau.

Une centaine de personnes travailleront sur le site dont une équipe de gestion du site composée d'une vingtaine de personnes.

Les travaux de terrassement ont démarré mi-2020. Les appels d'offre pour la gestion des sites sont en cours de préparation.



Une ambition environnementale avec un projet « vert »

Equipé d'une centrale photovoltaïque de 1650 m², le campus a été pensé de façon responsable en matière environnementale. Il a notamment un profil « Qualité Environnementale des Bâtiments » très performant et une labellisation E2C1. (consommation d'énergie d'environ 30 % de moins par rapport à la RT 2012 (réglementation thermique) sur les bâtiments tertiaires, conception basée sur la sobriété et l'efficacité (notamment des systèmes de chauffage/climatisation et éclairage, éclairage Led).

Il bénéficiera d'une enveloppe bioclimatique performante grâce à un éclairage naturel et un ensoleillement grâce au choix de ses orientations.

L'architecture du campus est certifiée HQE (haute qualité environnementale). Les matériaux ont été minutieusement choisis : bois avec une essence naturellement durable et traité avec des substances naturelles, matériaux de classe A+ qui est la plus haute catégorie pour limiter l'exposition aux substances toxiques.

Le chantier aura également un faible impact environnemental : tri sélectif et gestion des déchets, réemploi des terres, incitation à l'insertion professionnelle (10 000 heures par opération).

Enfin, le campus de Bordeaux Bègles mise sur des déplacements respectueux de l'environnement avec une proximité des transports en commun (Tramway et bus).



GSE le partenaire du projet

Responsable de la conception et de la réalisation clés en main du futur Campus de Formation de Bègles, GSE apporte au projet son expertise dans la construction de projets complexes en clés en mains.

Forte de 43 ans d'expérience dans l'immobilier industriel, tertiaire et logistique, l'entreprise s'est associée au cabinet d'architecture A+ pour concevoir le Campus de Formation de Bègles. Ce projet démontre l'engagement continu de GSE à concevoir, construire et livrer des bâtiments de haute qualité qui dépassent les normes et exigences environnementales et écologiques. De multiples technologies et innovations ont été développées par GSE qui profitent aux besoins de ses clients en matière de construction et aux exigences opérationnelles.

Les chiffres clés du projet

- Plus de 12 000 m², dont environ 5 600 m² d'hébergement et de restauration
- Plus de 3 500 m² de salles de formation et de locaux administratifs
- 2500 m² d'ateliers de formation avec accès direct au plateau de voies (hall technique)
- 6 000 m² de plateaux techniques (5 voies de 220 mètres et agrès ferroviaires)
- Un espace show-room de 100 m²
- Un espace événementiel de 299 personnes
- 204 chambres
- Parking de 80 places



Contact presse :

SNCF Réseau

Audrey Breton - 06 03 89 28 95 audrey.breton@reseau.sncf.fr

Geneviève Latxague – 06 33 19 01 56 genevieve.latxague@reseau.sncf.fr

SNCF Immobilier

Nathalie Lefèvre - 06 29 79 42 57 nathalie.lefevre@sncf.fr